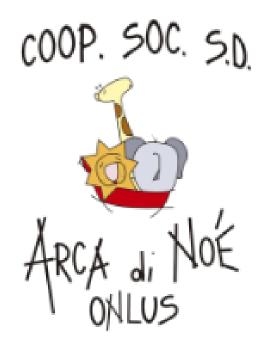
BILANCIO SOCIALE 2020



COOPERATIVA SOCIALE SPORTIVA ADILETTANTISTICA ARCA DI NOE'

VIA SAN MARTINO 33-35 38122 TRENTO (TN)

Iscritta al n. A233720 del Registro Enti Cooperativi – categoria cooperative sociali

Reg. Imprese della C.C.I.A.A. di Trento N. TN-216413

INDICE:

1.	Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale4				
2.	Informazioni generali sull'ente5				
	La nostra storia6				
	Valori e finalità perseguite (missione dell'ente)7				
	La nostra mission7				
	La nostra vision8				
	I valori fondanti9				
2.2.	Attività statutarie10				
2.3.	Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale12				
2.5.	Contesto di riferimento12				
3.	Struttura, governo e amministrazione13				
3.1.	Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)13				
3.2.	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi13				
3.3.	Approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente15				
	Organigramma funzionale15				
3.4.	Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento18				
4.	Persone che operano per l'ente20				
4.1.	Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente, con una retribuzione – a carico dell'ente o di altri soggetti – o a titolo volontario20				
4.2.	Attività di formazione e valorizzazione realizzate22				
4.3.	Contratto di lavoro applicato ai dipendenti23				
4.4.	Natura delle attività svolte dai volontari23				
4.5.	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari24				
4.6.	Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonchè agli associati24				
4.7.	Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente parametrato su tempo pieno24				

4.8.	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito
5.	Obiettivi e attività25
5.1.	Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti prodotti sui principali portatori di interessi
5.2.	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni25
6.	Situazione economico-finanziaria26
7.	Monitoraggio svolto dall'organo di controllo29
	Tipologia organi di controllo29
	Vigilanza sugli enti cooperativi29
8.	Impatto sociale

PREMESSA

La Società Cooperativa Sociale Sportiva Dilettantistica Arca di Noè O.N.L.U.S. nasce ufficialmente nel febbraio del 2014 come evoluzione "naturale" della Associazione Sportiva Dilettantistica Arca di Noè, sodalizio operante a Trento e dintorni da quasi dieci anni nell'ambito dell'attività motoria e sportiva. L'Arca di Noè, nel corso degli anni, si è focalizzata con le proprie iniziative sulla fascia dei più giovani (bambini e ragazzi dai 4 ai 12 anni), dei disabili, delle famiglie (iniziative rivolte ai genitori dei bimbi/ragazzi coinvolti nelle altre attività) e degli anziani. In particolare, l'Arca di Noè è diventata un punto di riferimento per l'attività estiva rivolta a bambini e ragazzi e per i bambini della fascia d'età delle Scuole Materne e delle Scuole Elementari, con la straordinaria peculiarità di accogliere ed integrare nei gruppi di attività bimbi e ragazzi affetti da disabilità motorie e sensoriali, con compromissione dell'autonomia e delle funzioni elementari. Negli anni, l'Arca di Noè ha organizzato anche percorsi di attività motoria mirata per gli anziani, gruppi di acquaticità per bambini e ragazzi disabili, attività ludico-ricreative caratterizzate dal gioco e dall'attività motoria per famiglie e genitori.

Con il crescere delle richieste e delle attività e con il desiderio di dare una connotazione più "sociale" alle attività proposte dall'Arca, la dimensione associativa è divenuta via via meno idonea, sotto molti aspetti, portando quindi alla decisione di costituirsi in forma di Cooperativa Sociale, pur mantenendo la connotazione Sportiva Dilettantistica, e soprattutto, la filosofia e la mission dell'Arca di Noè: un luogo in cui "tutti" possono trovare uno spazio, personale e di gruppo, un contesto in cui "ciascuno" si possa sentire accolto e considerato al pari degli altri e insieme con gli altri.

La Cooperativa Sociale Arca di Noè, forte anche delle collaborazioni e delle relazioni che nel corso degli anni ha costruito con altri enti di primaria importanza quali ANFASS, Fondazione Crosina Sartori, Servizi Sociali del Comune di Trento, Neuropsichiatria di varie zone del Trentino, Azienda Sanitaria, Fondazione Franca Martini, la Rete, la Cooperativa Eliodoro, centro Agsat e sicuramente altre realtà sul territorio: La Cooperativa vuole veicolare attraverso il gioco, lo sport e la valorizzazione del territorio, importanti valori educativi quali la socializzazione, l'integrazione e il rispetto per chi ha condizioni di partenza diverse.

La focalizzazione sui "servizi alla persona" si è concretizzata, in prima battuta, nell'affiancamento durante il 2014 al sodalizio sportivo nelle attività dei centri estivi dedicate al gruppo dei disabili; si è iniziato poi con l'offerta specifica di servizi a nuovi utenti e gruppi di utenza, attraverso proposte innovative più rispondenti alla nuova dimensione sociale dell'ente quali, percorsi di avvicinamento all'animale per bambini e ragazzi, pet therapy per bimbi e ragazzi disabili, percorsi e progetti in ambito scolastico (motori, psicopedagogici, ecc.), nonché a pianificare i soggiorni estivi in montagna e al mare per tutti (disabili e normodotati insieme), per l'anno 2015.L'anno 2014 è il primo anno di "avviamento" che, come detto più sopra, in parte ha visto il nuovo ente in affiancamento all'A.S.D. Arca di Noè sui centri estivi e, nel contempo, è stato caratterizzato dall'introduzione di attività proprie e specifiche della nuova dimensione di "cooperativa sociale" e di alcune iniziative legate alla peculiarità di essere anche cooperativa "sportiva dilettantistica" (percorsi motori, piscina, ginnastica anziani).Durante l'anno 2015, sono state riattivare tutte le iniziative precedentemente di pertinenza della A.S.D. e si è lavorato molto per potenziare sia la propria struttura e che le iniziative specifiche verso le scuole, le collaborazioni con altri enti che si occupano di disabilità e di disagio, e verso tutte le fasce della popolazione che compongono l'utenza di riferimento della cooperativa sociale.

Per arrivare ad oggi dove la mission e le iniziative della Cooperativa si sono sviluppate nelle attività con persone con disabilità, in particolare l'attività in acqua dove abbiamo più di 70 bambini e ragazzi che con noi hanno la possibilità in base alle loro esigenze e capacità di migliorare la loro condizione psicofisica in acqua per arrivare a nuotare e gareggiare con i loro pari grazie alle attività paraolimpiche e fisdir.

Altra realtà ormai consolidata è l'organizzazione di un centro estivo dove la peculiarità è proprio quella dell'integrazione di molti dei nostri bambini speciali, abbiamo introdotto la possibilità per i ragazzi delle scuole superiori di fare tirocinio con noi e di poter acquisire i crediti formativi necessari per la scuola.

La "Settimane al mare" (colonie residenziali della durata di 5 giorni) è stata sospesa in questi anni causa Epidemia ma cercheremo di riattivarla al più presto.

Abbiamo mantenuto attività motorie in acqua e palestra per fasce deboli come gli anziani con la alla ginnastica dolce, alla ginnastica in acqua e recupero funzionale e i bambini piccoli per quanto riguarda l'acquaticità.

Altra attività svolta da una nostra socia è Educazione assistita dall'animale, ossia progetti e percorsi che coinvolgono animali domestici (cani) per veicolare le esperienze sensoriali e di relazione nei bambini disabili e autistici, ma anche per agevolare l'avvicinamento all'animale di bambini normodotati che però hanno difficoltà a relazionarsi con l'animale stesso o, più in generale, con gli altri (anche per situazioni di disagio personale e/o familiare).

L'aria in via di sviluppo ma sicuramente un'area a cui la Cooperativa ci tiene molto è quella educativa e di sostegno alle famiglie con figli disabili, abbiamo in questi anni progetti di educativa domiciliare e di potenziamento delle autonomie dei ragazzi coordinata da una socia specializzata che gestisce l'area con educatori e insegnanti di sostegno che collaborano con la nostra realtà.

1. METODOLOGIE ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraversol'impatto sociale. La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- aggiornare gli stakeholder,
- stimolare processi interattivi,
- promuovere la partecipazione,
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte,
- spiegare aspettative e impegni,
- interagire con la comunità di riferimento,
- rappresentare il valore aggiunto.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff delle Cooperativa. A fini di comunicazione e a fini commerciali il documento redatto trova poi una riformulazione sintetica e maggiormente d'impatto nell'ambito della Comunicazione Economica e Sociale, presentata nell'ambito dell'Assemblea Soci e diffusa presso i committenti e i contesti territoriali in cui la Cooperativa si trova a operare.

LA COOPERATIVA E L'EMERGENZA COVID -19

CRITICITA' RISCONTRATE E AFFRONTATE – RIMODULAZIONE ATTIVITA 2020

La Cooperativa ha affrontato l'emergenza covid 19 inizialmente con apprensione e smarrimento poi grazie al supporto del nostro consulente sulla Sicurezza e con molti incontri in *meet* tra i soci abbiamo cercato ove possibile e dove c'era maggior esigenza di poter continuare a svolgere le attività seguendo con attenzione le linee guida che ci venivano date dalla Provincia Autonoma di Trento. La categoria più in difficoltà sono stati i bambini e ragazzi disabili quindi ci siamo prodigati nel associarci alle federazione paraolimpiche e Fisdir che già era tra le affiliazioni a cui avevamo deciso di aderire facendo così in modo di dare la possibilità almeno a loro di continuare l'attività in piscina vista l'importanza per il loro benessere già a volte molto compromesso dalla patologia. Quindi con loro, a parte il periodo di lookdown obbligato siamo riusciti a dare loro la possibilità di proseguire con le loro attività in piscina mantenendo sempre tutte le normative e i dispositivi necessari.

Abbiamo sospeso tutte le altre attività a parte quella estiva che nonostante le difficoltà, le normative molto ristrette e rischiose per noi abbiamo deciso lo scorso anno di organizzare il centro estivo presso una struttura nel bosco gestita dagli Alpini di Tenna con successo e tutto si è svolto per il meglio. Certo non è stato facile organizzare il tutto velocemente e con le tante restrizioni ma grazie all'impegno di tutti siamo riusciti a dare un servizio alle nostre famiglie anche in questo caso importante, necessario e fondamentale per tante mamme e papà.

La gestione della Cooperativa a livello amministrativo ha proseguito investendo grazie al nostro tecnico informatico su nuovi pc e strumenti informatici che ci hanno consentito di portare il nostro ufficio on line quindi il Presidente è riuscito a lavorare da casa e di scendere in sede solo se necessario. Per noi è stata una scelta veramente importante e molto utile anche nella gestione della Cooperativa anche senza restrizione per covid. L'ufficio è stato attrezzato con tutte le segnaletiche e i dispositivi covid e abbiamo acquistato mascherine per operatori e per i bambini personalizzandole

Le nostre riunione si svolgevano in *meet*, importanti non solo in fase organizzativa ma anche per mantenere le relazioni cosi lontane e assenti in questi due anni.

Certo sono stati anni difficili, tutte le altre attività sono state sospese, i soci che in prima persona lavoravano in tale attività sono stati penalizzati come la Cooperativa a livello economico; lo stato ha dato qualche aiuto sicuramente però non paragonabile alle entrate che avremmo potuto avere nell'anno 2020.

La Cooperativa ha cercato di affrontare la pandemia al meglio, formando tutte le persone che lavoravano in questo periodo facendo fare loro il corso per responsabile Covid e cercando di proseguire tutto ciò che rispettando le normative covid si poteva comunque organizzare in sicurezza sostenendo così famiglie e persone in grande difficoltà.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

	-
NOME DELL'ENTE	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SPORTIVA
	DILETTANTISTICA ARCA DI NOE O.N.L.U.S.
CODICE FISCALE	02324840228
PARTITA IVA	02324840228
FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI	COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A
SENSI DEL CODICE DEL TERZO SETTORE	
INDIRIZZO LEGALE	VIA SAN MARTINO 33/35 38122 TRENTO
N. ISCRIZIONE ALL'ALBO DELLE	A233720 CATEGORIA COOPERATIVE
COOPERATIVE	SOCIALI
RECAPITO UFFICIO SEDE	0461/1416827
RECAPITO PRESIDENTE	347/6424240
CODICE ATECO	88.1 – ASSISTENZA SOCIALE PER ANZIANI E
	DISABILI
SITO WEB	www.arcadinoetn.it
MAIL	info@arcadinoetn.it
PEC	arcadinoetn@pec.it
SOCIAL	Facebook e istagram

La nostra storia

La Società Cooperativa Sociale Sportiva Dilettantistica Arca di Noè O.N.L.U.S. nasce ufficialmente nel febbraio del 2014 come evoluzione "naturale" della Associazione Sportiva Dilettantistica Arca di Noè che si era istituita nel 2000 per volontà di alcuni amici insegnanti che offrendo le loro competenze e la loro attitudine filantropica, hanno dato vita alla possibilità di offrire progetti e percorsi inclusivi e aggreganti in ambito sportivo al fine di dare risposta, sostegno e promozione ai bisogni sociali ed educativi delle persone.

2.1. VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

Mission dell'ente

La Cooperativa Arca di Noè, nel corso degli anni, si è focalizzata con le proprie iniziative sulla fascia dei più giovani (bambini e ragazzi dai 2 ai 12 anni), dei disabili e delle loro famiglie (iniziative rivolte ai genitori dei bimbi/ragazzi coinvolti nelle altre attività) e degli anziani. In particolare, l'Arca di Noè è diventata un punto di riferimento per l'attività estiva rivolta a bambini e ragazzi, della fascia d'età delle Scuole Materne e delle Scuole Elementari e Medie con la straordinaria peculiarità di accogliere ed integrare nei gruppi di attività bimbi e ragazzi affetti da disabilità motorie e sensoriali, con compromissione dell'autonomia e delle funzioni elementari. Negli anni, I' Arca di Noè ha organizzato anche percorsi di attività motoria mirata per gli anziani, gruppi di acquaticità per bambini e ragazzi disabili, attività ludico-ricreative caratterizzate dal gioco e dall'attività motoria per famiglie e genitori (arrampicata sportiva, nordic walking, escursioni, feste e gite di gruppo). Con il crescere delle richieste e delle attività e con il desiderio di dare una connotazione più "sociale" alle attività proposte dall'Arca, la dimensione associativa è divenuta via via meno idonea, sotto molti aspetti, portando quindi alla decisione di costituirsi in forma di Cooperativa Sociale, pur mantenendo la connotazione Sportiva Dilettantistica, e soprattutto, la filosofia e la mission dell'Arca

di Noè: un luogo in cui "tutti" possono trovare uno spazio, personale e di gruppo, un contesto in cui "ciascuno" si possa sentire accolto e considerato al pari degli altri e insieme con gli altri.

Collegamenti con altri enti del terzo settore

La Cooperativa Sociale Arca di Noè, forte anche delle collaborazioni e delle relazioni che nel corso degli anni ha costruito con altri enti di primaria importanza quali:

- ANFASS,
- Fondazione Crosina Sartori,
- Servizi Sociali del Comune di Trento,
- Azienda Sanitaria,
- ATSM,
- F.S.E.
- Centro Franca Martini
- la PAT aderendo al marchio Family e alle iniziative promosse dalla stessa.
- Handi Crea Trento
- Lions Club e Rotary Club
- Università degli Studi di Verona (tirocini curriculari per gli studenti)
- Scuole superiori di Trento e Rovereto per l'offerta formativa rivolta agli studenti dei percorsi di *alternanza scuola-lavoro*
- progetto Cultural Summer, con gli aggiornamenti previsti dalla sede nazionale di AIESEC Italia
- Cassa Rurale Alto Garda
- Assicurazione Fata
- CSI (Comitato Sportivo Italiano)
- FINP (Federazione italiana sport paraolimpico)
- FISDIR (Federazione italiana sport paraolimpici intellettivo relazionali)
- CIP (Comitato italiano paraolimpico)
- CONI
- A.S.I.S. (gestori impianti sportivi di Trento)
- I.GO. DISTRIBUTION

L'Ente vuole veicolare attraverso il gioco, lo sport e la valorizzazione del territorio, importanti valori educativi quali la socializzazione, l'integrazione e il rispetto per chi ha condizioni di partenza diverse. La focalizzazione sui "servizi alla persona" si concretizza, in prima battuta, nel proseguimento dell'esperienza realizzata attraverso il sodalizio sportivo, ampliando la propria offerta a nuovi utenti e gruppi di utenza e attraverso proposte innovative più rispondenti alla nuova dimensione sociale dell'ente quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo.

Nuova offerta formativa:

percorsi e progetti in ambito scolastico (motori, psicopedagogici, ecc.),

- soggiorni estivi in montagna e al mare per tutti (disabili e normodotati insieme).
- Autonomia individuale" sono volti a promuovere e potenziare le loro competenze sia di tipo fisico- motorio, sociali, relazionali e emozionali con educatore specializzato che affianca l'utente durante l'intero percorso.
- "Gioco Sport e Montagna progetto H": inserimento di ragazzi e bambini disabili all'interno del centro estivo dove partecipano bambini e ragazzi normodotati dai 3 ai 12 anni; sono presenti circa 20 bambini con disabilità gravi ognuno con il proprio educatore inseriti però in un contesto di normalità dove vengono valorizzate le capacità e le competenze di tutti dando una possibilità importante di crescita anche per i ragazzi normodotati.
- "Acquaticità e nuoto per bambini e ragazzi disabili": attività in acqua per bambini e ragazzi disabili, acquaticità terapeutica e approccio al nuoto in base alle esigenze dei bambini.
- Squadra "Delfini" attività di squadra per bambini e ragazzi differentemente abili con la possibilità di partecipare alle gare del circuito FIMP,FISDIR E CSI.
- "Tutti a bordo": attività di animazione per ragazzi disabili (week end, gite, serate, laboratori, ecc...)
- "Andiamo al mare Lignano Sabbiadoro ": Soggiorno marino di una settimana per bambini e ragazzi disabili e normodotati presso la struttura Ge.Tur. di Lignano Sabbiadoro dove entrambi potranno godere dei benefici del mare e dello stare insieme.
- ❖ Attività di avvicinamento all'animale e pet-terapy: questa attività ha lo scopo di creare una relazione con un animale di compagnia ben socializzato ed educato in modo da attivare una significativa influenza di tipo formativo ed emozionale per il bambino; questo legame è fonte di benessere reciproco. Questa attività viene proposta a bambini e ragazzi normodotati ma in particolare disabili con il proprio educatore e il conduttore dell'animale.
- Percorsi di attività motoria per persone disabili

2.2. ATTIVITÀ STATUTARIE

Per il raggiungimento dello scopo sociale la cooperativa intende svolgere le seguenti attività:

- programmare e gestire servizi socio-sanitari, culturali, educativi, ricreativi, terapeutico-riabilitativi, motori e psicomotori in appoggio ad individui singoli, alle famiglie, alle comunità e enti operanti nel settore dell'assistenza e del sociale in genere;
- gestire centri socio-culturali, educativi, psicomotori a tempo pieno, parziale e saltuario;
- gestione di attività didattiche e formative, anche in collaborazione con realtà istituzionali operanti sul territorio rivolte a minori, famiglie, anziani, portatori di handicap, soggetti a rischio di emarginazione e disagio, operatori dei settori socioassistenziale ed educativo;

- gestione di iniziative volte all'accoglienza stabile o temporanea di minori in difficoltà quali gruppi appartamento, case famiglia e promozione di affidamenti temporanei presso famiglie;
- l'esercizio di attività sportive dilettantistiche a scopo educativo, in particolare attraverso la formazione, la preparazione e la promozione dello sport dilettantistico, compresa l'attività didattica, attraverso ogni intervento e iniziativa utile al raggiungimento di tale scopo;
- → la promozione e l'organizzazione di gare, tornei e ogni altra attività sportiva ad esse collegata, con le finalità e con l'osservanza delle norme e delle direttive della Federazione sportiva nazionale e dei suoi organi e/o dell'ente di promozione sportiva e/o disciplina sportiva associata e delle altre organizzazioni sportive nazionali riconosciute dal Coni alle quali la società intenderà aderire;
- ❖ l'organizzazione di manifestazioni sportive e ricreative nazionali e internazionali;
- l'organizzazione e la gestione, anche in sostituzione o in associazione di enti pubblici, di uno o più impianti e strutture sportive pubbliche o private, palestre, piscine, campi sportivi e dei servizi connessi, bar, ristoranti, strutture ricreative, anche mediante la sottoscrizione di convenzioni con enti pubblici e privati, per finalità sportive e sociali;
- l'organizzazione, la redazione, la gestione e distribuzione di pubblicazioni, giornali e riviste.
- Per l'attuazione dell'oggetto sociale sopra riportato e per la realizzazione degli scopi precisati nei commi precedenti, la società potrà anche:
- * compiere ogni operazione di carattere mobiliare, immobiliare e finanziario che fosse ritenuta necessaria, opportuna o utile, e in particolare quelle relative alla costruzione, all'ampliamento, all'attrezzamento e al miglioramento di impianti sportivi, ivi compresa l'acquisizione delle relative aree, nonché l'acquisto di immobili da destinare alle attività sociali;
- * promuovere e pubblicizzare la sua attività e la sua immagine utilizzando modelli, disegni ed emblemi, direttamente o a mezzo terzi;
- * promuovere e gestire, direttamente o a mezzo concessione o ricezione di affitto, l'organizzazione di meeting e conferenze;
- * assumere partecipazioni, purché non a fini di collocamento, in altre ditte o società aventi oggetto analogo, affine o connesso al proprio e prestare fidejussioni e garanzie reali a favore di terzi.
- Le attività finanziarie non potranno mai costituire oggetto principale della società né essere svolte nei confronti del pubblico.
- In ogni caso la società non ha fine di lucro e i proventi delle attività non possono, in nessun caso, essere divisi fra i soci, anche in forme indirette o differite.
- ❖ Esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale e soltanto nell'ambito dei propri soci, la cooperativa potrà effettuare la raccolta di prestiti infruttiferi da disciplinare con apposito regolamento.
- ❖ La società potrà compiere inoltre qualunque altra operazione che risulti utile o necessaria al conseguimento dell'oggetto sociale, il tutto comunque nel rispetto della vigente normativa.

2.3. ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

La Cooperativa ha cercato inoltre di organizzare delle attività secondarie come un mercatino di Natale dove grazie ad oggetti fatti a mano in legno siamo riusciti con delle offerte a recuperare qualche fondo per coprire dei costi e attrezzature acquistate per questa epidemia.

Ha organizzato per gli educatori e le persone che hanno collaborato con il progetto estivo, un corso di formazione sulla sicurezza e il pronto soccorso.

2.5. CONTESTO DI RIFERIMENTO

La Cooperativa opera presso le strutture sportive, palestre e piscine di Trento e le attività estive vengono invece organizzate presso il colle di Tenna. Inoltre vengono attivati interventi di educativa domiciliare rivolte a famiglie che richiede tale bisogno.

3. STRUTTURA GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

3.1. CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

Numero	Tipologia soci
11	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche

3.2. SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori - CDA:

Presidente Consiglio di Amministrazione	Lazzeri Debora
Vice Presidente Consiglio di	Rudari Alberto
Amministrazione	
Consigliere	Conati Alessandro
Consigliere	Pegoretti Elisa

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA	
4	totale componenti (persone)	
2	di cui maschi	
2	di cui femmine	

NUMERO DI ASSEMBLEE ANNUALI E PARTECIPAZIONE MEDIA

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2020 si è riunito 6 volte per deliberare su ogni argomento inerente gli aspetti gestionali organizzativi. E' stata data particolare importanza la decisione sulle modalità e interventi attuati per fronteggiare l'emergenza sanitaria. Inoltre si è riunito per deliberare l'analisi della bozza del bilancio d'esercizio e per convocare l'assemblea dei soci.

L'assemblea dei soci si riunisce per l'approvazione del bilancio e il rinnovo dell'organo di Amministrazione.

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea ordinaria	28/06/2020	4	40,00	0
2020	Assemblea ordinaria	28/07/2020	4	55,00	10,00

3.3. APPROFONDIMENTO SUGLI ASPETTI RELATIVI ALLA DEMOCRATICITÀ INTERNA E ALLA PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

Il numero dei soci è variabile, ma non può essere inferiore a quello stabilito dalla legge.

Possono essere soci cooperatori tutte le persone fisiche aventi capacità di agire, ed in particolare coloro che abbiano maturato una capacità professionale nei settori di cui all'oggetto della cooperativa o che comunque possano collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività lavorativa o professionale nonchè le persone giuridiche.

L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività economica della cooperativa; l'ammissione deve essere coerente con la capacità economica della cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo.

Non possono essere soci coloro che, esercitando in proprio imprese identiche o affini a quella della cooperativa, svolgano un'attività effettivamente concorrente o in contrasto con quella della cooperativa stessa, salvo diversa deliberazione del Consiglio di amministrazione assunta in conformità alle leggi speciali in materia di cooperazione di lavoro. A tal fine, l'organo amministrativo dovrà valutare i settori ed i mercati economici in cui operano i soci, nonché le loro dimensioni imprenditoriali.

Possono far parte della cooperativa soci volontari e soci lavoratori.

In particolare:

1. sono soci volontari coloro che prestano gratuitamente la propria attività nella cooperativa per il raggiungimento degli scopi sociali; a questi non si applicano le disposizioni delle leggi in materia di lavoro subordinato o autonomo, né di assicurazioni sociali, ad eccezione delle norme sulla

prevenzione degli infortuni sul lavoro e sulle malattie professionali. Possono ammettersi soci volontari solo nella misura massima della metà del numero dei soci; ad essi può essere corrisposto solo il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate;

2. sono soci lavoratori coloro che prestano attività di lavoro remunerato.

Articolo 6 – procedura di ammissione di nuovi soci

Chi intende essere ammesso come socio dovrà presentare all'organo amministrativo domanda scritta che dovrà contenere:

- a) l'indicazione del nome, cognome, codice fiscale, residenza e data di nascita;
- b) l'indicazione dell'effettiva attività di lavoro, dell'eventuale esperienza maturata nei settori di cui all'oggetto sociale della cooperativa, delle specifiche competenze possedute e l'intendimento di instaurare un ulteriore rapporto di lavoro conforme all'art. 3 commi 4 e 5 del presente statuto e con l'apposito regolamento, dei quali dichiara di aver preso visione;
- c) la dichiarazione di attenersi al presente statuto, ai regolamenti della cooperativa, dei quali dichiara di aver preso visione, ed alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi deliberanti.

L'organo amministrativo, accertata la sussistenza dei requisiti e delle condizioni e l'inesistenza delle cause di incompatibilità indicati dall'art. 5, delibera entro sessanta giorni sulla domanda e stabilisce le modalità ed i termini per il versamento del capitale sociale.

La delibera di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel libro dei soci.

Qualora l'accoglimento della domanda di ammissione determini il superamento dei limiti previsti dall'articolo 2519, comma 2, del codice civile e, conseguentemente, l'obbligo per la cooperativa di applicare le disposizioni in materia di società per azioni, gli amministratori devono convocare l'assemblea per la modificazione dello statuto.

In tal caso, la delibera di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata a cura degli amministratori nel libro dei soci dopo che il nuovo socio abbia effettuato il versamento del capitale secondo le modalità e nei termini definiti dalla delibera stessa.

In caso di rigetto della domanda di ammissione, gli amministratori devono motivare e comunicare entro sessanta giorni la relativa delibera all'interessato. In tal caso, l'aspirante socio può, entro 60 giorni dalla comunicazione, chiedere che sulla sua domanda si pronunci l'assemblea dei soci in occasione della sua prima convocazione.

Nel caso di deliberazione difforme da quella dell'organo amministrativo, quest'ultimo è tenuto a recepire quanto stabilito dall'assemblea con deliberazione da assumersi entro trenta giorni dalla stessa.

L'organo amministrativo illustra nella relazione di bilancio le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

Articolo 7 – diritti e obblighi dei soci

Le quote sottoscritte dovranno essere versate interamente all'atto di ammissione.

I soci sono obbligati:

- a) al versamento dell'eventuale sovrapprezzo deliberato dall'assemblea;
- b) all'osservanza dello statuto, dei regolamenti e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali;
- c) a mettere a disposizione le loro capacità professionali e il loro lavoro in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibile per la cooperativa stessa, come previsto nell'ulteriore rapporto instaurato e ferme restando le esigenze della cooperativa.

I soci che non partecipano alla amministrazione hanno diritto di avere dagli amministratori notizie sullo svolgimento degli affari sociali e di consultare, anche tramite professionisti di loro fiducia, i libri sociali e i documenti relativi all'amministrazione.

3.4. MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER E MODALITÀ DEL LORO COINVOLGIMENTO

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento		
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle numerose occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa.		
Soci	Oltre alla partecipazione giocata sui canali professionali, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale già prima descritte.		
Finanziatori	La Cooperativa opera in partnership con Fondazioni e altri analoghi Enti finanziatori nella promozione di interventi territoriali a taglio sociale e educativo.		
Clienti/Utenti	Sia rispetto agli enti pubblici, principali clienti, sia rispetto alle famiglie a agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza la nostra Cooperativa è quello di offrire e promuovere servizi educativi, inclusivi, socializzanti e di benessere a favore delle persone e delle loro famiglie. Arca di Noè si caratterizza anche nella volontà di essere ricettivo e rispondente rispetto alle istanze e alle esigenze esplicitate o manifestate dalle famiglie.		
Fornitori	Negli anni la partecipazione dei fornitori è stata raffinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati per garantire agli utenti della cooperativa la fruizione di strumenti e prodotti alimentari e non espressione di garanzia e tutela.		

Pubblica Amministrazione	La pubblica amministrazione e stakeholder attivo all'interno dell'organizzazione promuovendo con essa vari eventi, progetti, percorsi a favore degli utenti ma anche della cittadinanza e del territorio.
Collettività	La Cooperativa è attiva sul territorio da diversi anni e attraverso tale consolidamento è espressione dei bisogni e delle esigenze della cittadinanza e delle famiglie trentine verso la quale cerca di essere sempre ricettiva e capace di rinnovare e quindi attualizzare la propria offerta formativa e educativa.

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

La Cooperativa conta di piccole dimensioni, ciò nonostante, cerca di ottimizzare e valorizzare al massimo le proprie risorse interne al fine di offrire servizi mirati e di qualità a favore in particolar modo della disabilità. Al fine di raggiungere tali obiettivi le persone che operano all'interno dell'organizzazione sono soci lavoratori qualificati come insegnanti che lavorano presso le scuole Trentine. Tali esperti donano anche diverso tempo a titolo gratuito, oltre ad una eterogenea parte di educatori e istruttori che vengono inquadrati come collaboratori occasionali o meno di progetti mirati e impiegati in percorsi specifici che possono essere annuali o estivi a seconda delle richieste delle famiglie e delle possibilità di risposta concreta della cooperativa.

4.1. TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE CHE HA EFFETTIVAMENTE OPERATO PER L'ENTE, CON UNA RETRIBUZIONE – A CARICO DELL'ENTE O DI ALTRI SOGGETTI – O A TITOLO VOLONTARIO

Numero collaboratori	28	
Genere	19 F, 12 M	
Fascia di età	Dai ai 25 ai 55	
Titolo di studio	Lauree in ambito educativo	
	e sportivo	

La Cooperativa non rilascia indennità di carica per i soci ma eventualmente riconosce ad essi rimborsi chilometrici extra per attività inerenti la Cooperativa.

La Cooperativa si affida anche a stagisti inviati in particolar modo dall'Università di Scienze motorie e dell'educazione al fine di offrire agli utenti affiancamenti di persone in formazione ma preparati in maniera mirata e specifica rispetto al tema in oggetto.

4.2. ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Formazione salute e sicurezza

La cooperativa è affiancata delle seguenti figure:

- Responsabile Covid (tutti i collaboratori)
- Privacy (con consulente Privacy)
- Corso pronto soccorso e sicurezza con responsabile della sicurezza della Cooperative

4.3. CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI DIPENDENTI

La cooperativa, nel corso dell'anno 2020, non ha attivato con i soci nessun contratto di lavoro dipendente.

4.4. NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

La cooperativa, nel corso dell'anno 2020, non ha usufruito del lavoro di volontari.

4.5. STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI

Nel corso dell'anno 2020, la Cooperativa ha erogato compensi a 28 collaboratori, nelle forme di compenso sportivo dilettantistico, compenso occasionale, compenso professionale e voucher.

4.6. EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI

La cooperativa non ha attribuito alcune compenso ai membri del consiglio di amministrazione.

4.7. RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE PARAMETRATO SU TEMPO PIENO

La cooperativa, nel corso dell'anno 2020, non ha attivato con i soci nessun contratto di lavoro dipendente.

4.8. IN CASO DI UTILIZZO DELLA POSSIBILITÀ DI EFFETTUARE RIMBORSI AI VOLONTARI A FRONTE DI AUTOCERTIFICAZIONE, MODALITÀ DI REGOLAMENTAZIONE, IMPORTO DEI RIMBORSI COMPLESSIVI ANNUALI E NUMERO DI VOLONTARI CHE NE HANNO USUFRUITO

La cooperativa non ha erogato rimborsi spese nell'anno 2020.

5. OBIETTIVI E ATTIVITA'

5.1. INFORMAZIONI QUALITATIVE E QUANTITATIVE SULLE AZIONI REALIZZATE NELLE DIVERSE AREE DI ATTIVITÀ, SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI, SUGLI OUTPUT RISULTANTI DALLE ATTIVITÀ POSTE IN ESSERE E, PER QUANTO POSSIBILE, SUGLI EFFETTI PRODOTTI SUI PRINCIPALI PORTATORI DI INTERESSI

Descrizione delle attività

L'attività è stata svolta presso la piscina di Mattarello il sabato mattina dalle 9.15 alle 12.15; i bambini disabili partecipanti sono stati 16 divisi in gruppi da 4 ognuno con il proprio istruttore per 4 turni. Gli incontri sono stati 10

Gli obiettivi prefissati sono stati raggiunti e li elenchiamo di seguito assieme ai contenuti e al metodo utilizzato.

OBIETTIVI RAGGIUNTI

- Muoversi nella struttura piscina;
- Capacità di interagire e rapportarsi con l'istruttore;
- Migliorare le capacità motorie e cognitive;
- Imparare un minimo autocontrollo;

CONTENUTI E METODO

- Ambientamento in acqua alta con l'ausilio di strumenti didattici ed esercizi di acquaticità
- Esercizi di gioco funzionale e simbolico;
- Esercizi per la gestione spazio-tempo;
- Migliorare l'autocontrollo e l'uso della voce;
- Stimolare e assecondare le iniziative del ragazzo;

Il numero di partecipanti complessivo è stato di 40



dall'esigenza della cooperativa e dei genitori dei ragazzi con disabilità, che da anni fanno parte della nostra realtà, di creare attraverso il nuoto un ambiente di relazioni, benessere, gruppo, accoglienza e realizzazione di se stessi e del gruppo: per questo nasce la squadra di nuoto dei DELFINI. I membri della squadra praticano l'attività natatoria presso la nostra cooperativa ormai da parecchi anni ma con lezioni individuali (1 insegnante per ogni bambino) e ciò ci ha spinti a fare un passo in avanti.

• Nel pratico l'attività di allenamenti si sviluppa così: allenamenti 1 o 2 volte a settimana (dando la possibilità di scegliere tra lunedì, mercoledì o venerdì) il pomeriggio dalle 14:45 alle 15:30 o dalle 15:30 alle 16:15. I gruppi sono formati da massimo 4 ragazzi con 2 istruttori così da avere un rapporto istruttori/ragazzi proporzionato alla qualità del servizio che si vuole offrire. I gruppi sono creati in base alle capacità, all'età e alle disponibilità orarie e giornaliere dei genitori. Tutti gli allenamenti vengo svolti presso la piscina Fogazzaro di Trento. Le stesse lezioni o

allenamenti non mirano al solo svolgimento dell'attività sportiva, ma tramite l'elemento acqua e l'elemento gruppo far accrescere e sviluppare le capacità relazionali (con i compagni stessi e con gli allenatori) e quelle delle tecniche relative al nuoto. I ragazzi facenti parte della squadra sono 11. La cooperativa grazie a questo nuovo percorso agonistico si è affiliata alle 2 federazioni paralimpiche FINP (federazione italiana nuoto paralimpico) e FISDIR (federazione italiana sport disabilità intellettivo relazionale), potendo così tesserare tutti e 11 gli atleti dandogli la possibilità di partecipare ai campionati provinciali, regionali e nazionali di nuoto (a causa del covid quest'anno le competizioni sono state sospese).

• Gli obbiettivi prefissati sono stati raggiunti e li elenchiamo di seguito assieme ai contenuti e al metodo utilizzato















L'attività motoria si svolge in alcune palestre di Trento. La frequenza di tale offerta motoria è di due incontri alla settimana di un'ora ciascuno. Il numero dei partecipanti totali è di 30

Gli obiettivi dell'attività motoria per gli anziani sono:

- miglioramento dello stato di salute;
- a livello fisico invece l'attività motoria migliora la circolazione e rinforza le articolazioni contrastando al tempo stesso l'insorgenza di artrosi e l'indebolimento muscolare;
- per quanto riguarda il livello psicologico l'attività motoria per gli anziani favorisce l'aumento della percezione dell'autonomia ed ha effetto positivo sull'umore poiché contrasta ansia, depressione e stress. Mantiene inoltre allenata la memoria e le capacità cognitive;
- a livello sociale, aiuta a mantenere attivi i contatti con gli altri agevolando l'aggregazione a discapito dell'esclusione e dell'isolamento.

ATTIVITA' DI NUOTO PER AMATORI ADULTI

L'attività si svolge nella piscina Manazzon di Trento due volte in settimana con un gruppo di anziani amatori di nuoto. I quali da anni con costanza, impegno e entusiasmo si allenano con l'accompagnamento e l'affiancamento dei nostri istruttori di nuoto professionali.

Gli obiettivi del corso consistono nel superamento delle paure e galleggiamento per i principianti; approccio agli stili e respirazione corretta per il livello medio; affinamento e allenamento della tecnica natatoria per gli utenti esperti.

Il gruppo di atleti è composto da 20 partecipanti.

🖶 AQUATICITA' E APPROCCIO AL NUOTO PER BAMBINI DAI 2 AGLI 8 ANNI

Queste attività si svolgono in piscine di 80 cm e con la temperatura dell'acqua a 32 gradi. La frequenza delle stesse è di una volta in settimana 50 minuti ogni lezione.

Nuoto per neonati: dai 6 ai 18 mesi

- L'approccio in acqua solitamente avviene con la compresenza di genitore e istruttore
 poiché il bambino deve familiarizzare con l'acqua e riattivare la reminescenza del
 dolce galleggiamento nel liquido amniotico. In questo periodo di tempo il
 neonato impara a stare a galla da solo e a fare i primi movimenti con le braccia e con
 le gambe.
- Per quanto riguarda l'immersione della testa in acqua fino ad otto mesi circa si sfrutta l'istintiva chiusura della glottide; quando poi tale capacità viene naturalmente persa, si può invitare il bimbo ad immergersi sfruttando il divertente gioco di fare le bollicine sott'acqua. Da 12 mesi in poi si può tentare l'ingresso in acqua da solo con l'ausilio di braccioli, salvagenti e galleggianti.

Lezioni di nuoto per bambini piccoli: dai 18 mesi ai 3 anni

• In questo stadio evolutivo il bambino impara a galleggiare meglio e a sperimentare con i galleggianti (e sempre con la supervisione dell'istruttore) percorsi acquatici di orientamento. Immerge la testa in acqua volontariamente e comprende l'importanza di trattenere il respiro. Una migliore coordinazione dei movimenti gli consente di entrare più agevolmente in acqua e anche di uscire dalla piscina scavalcando il bordo laterale. La presenza del genitore non è più richiesta e dai 2 anni generalmente il bambino tenta insieme all'istruttore i primi piccoli tuffi in acqua.

Lezioni di nuoto dai 3 ai 5 anni

- Se il bambino nei mesi precedenti è già entrato in contatto con l'acqua, a questo punto può iniziare il galleggiamento e i percorsi acquatici senza l'aiuto di braccioli o galleggianti. Inoltre può sperimentare l'immersione totale in acqua, effettuando l'esercizio di raccogliere piccoli oggetti sul fondo. Per la gioia e la soddisfazione dei genitori, dai 5 anni di età il bambino è pronto per iscriversi ad un corso di nuoto vero e proprio. Anche per il corso tradizionale, come per le lezioni descritte in precedenza, è consigliabile un gruppo non troppo affollato, composto da sei o sette bambini nella stessa fascia di età, in modo che le lezioni si possano svolgere con chiarezza e tranquillità e l'istruttore possa concedere a ciascun piccolo allievo la stessa giusta attenzione.
- L'esperienza del nuoto può essere un meraviglioso strumento di sviluppo e di crescita per il bambino, il quale impara ad esplorare il mondo e a stare con gli altri divertendosi. L'importante da parte dei genitori è usare alcune piccole accortezze. È essenziale, ad esempio, vestire il bambino a strati per uscire dalla piscina ed evitare bruschi passaggi di temperatura dall'ambiente riscaldato della piscina a quello freddo esterno, ma soprattutto è essenziale mostrare al bambino gioia ed entusiasmo nel vederlo nuotare e non già timore e apprensione. Il sorriso dei genitori aiuta senz'altro il bambino ad avere un approccio naturale e spontaneo con l'acqua.

CENTRO ESTIVO GIOCO SPORT E MONTAGNA 2020

- Il centro estivo è stata la prima attività dell'associazione sportiva Arca di Noè, sviluppata negli anni su due centri estivi e nel 2020 a causa della pandemia si è ridotto ad un'unica sede presso il colle di Tenna. Il servizio è a favore dei minori con età comprese tra i 5 e i 13 anni frequentanti la scuola materna, elementare e media. Le proposte verranno differenziate in base all'età.
- Nel centro estivo diamo la possibilità di frequentare le attività a bambini e ragazzi
 differentemente abili. Da sempre la nostra mission è quella di dare la possibilità a
 tutti di poter saltare sulla nostra Arca e fare attività con noi quindi abbiamo uno staff
 specializzato per accogliere bambini e ragazzi speciali. Il personale si caratterizza da
 laureati in scienze motorie, insegnanti e educatori delle scuole materne, elementari
 e medie quanti maschi e femmine educatori e titolo di studio
- Le attività: "Gioco sport e montagna" dove il gioco è parte integrante di tutte le attività, lo sport gestito da laureati inscienze motorie occupa principalmente le mattine con varie discipline dal tennis al frisbee all'arrampicata al badminton al calcio...ma non solo.. non potrebbero mancare gli sport acquatici come la canoa, la vela e il sup., bagni e passeggiate al lago di Caldonazzo e Levico.













5.2. ELEMENTI/FATTORI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI E PROCEDURE POSTE IN ESSERE PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI

I fattori che possono compromette il raggiungimento dei fini istituzionali potrebbero essere la poca collaborazione tra collaborazione tra collaboratori o soci, la comunicazione non adeguata, l'incomprensione e l'empatia tra chi coordina e gestisce le attività della nostra cooperativa. Il Presidente ha pensato di provare a creare un'area di formazione dove non solo si organizzeranno corsi di formazione specifici come quelli già organizzati gli anni precedenti sopra descritti ma di formare anche a livello personale le persone che collaborano con noi grazie ad un team di consulente e psicologa che terranno dei laboratori per crescere non solo sotto l'aspetto professionale ma anche personale, dando così un arricchimento anche alla cooperativa creando più armonia e serenità all'interno della stessa.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

La cooperativa sociale ha chiuso il bilancio al 31/12/2020 con un utile di esercizio pari ad Euro 5.651,36, un segnale positivo in questo periodo di contrazione economica.

Rappresenta un importo risultato alla luce del rafforzamento attuato nell'ultimo biennio sul comporto amministrativo contabile che ha permesso una maggiore attenzione alla creazione di budget più aderenti alle esigenze della cooperativa e a un costante monitoraggio di essi.

	2020	2019
Totale ricavi	€. 59.292	€. 132.633
Totale costi	€. 53.642	€. 86.064
Utile d'esercizio	€. 5.650	€. 46.569

Capacità di diversificare i committenti

Di seguito vengono divisi i ricavi tra committenti pubblici e privati

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Sponsorizzazioni	€. 0	€. 1.000	€. 1.000
Attività educative/sportive	€. 0	€. 52.363	€. 52.363
Buoni di Servizio Provinciali	€. 5.928	€. 0	€. 5.928
Raccolte fondi/donazioni/5 per mille	€. 0	€. 7.282	€. 7.282
Contributi	€ 17.388	€. 0	€ 17.388
Altri ricavi	€. 0	€ 139	€ 141

Tavola della ricchezza

La ricchezza prodotta dalla cooperativa rappresenta la differenza tra quanto prodotto e quanto sostenuto per la sua distribuzione ai vari stakeholder.

Permette di quantificare come i vari stakeholder abbiano beneficiato della ricchezza prodotta dalla cooperativa nel 2020 esprimendo in quanto modo il rapporto che esiste tra l'organizzazione e il sistema socio-economico in cui essa opera.

Il valore aggiunto viene rappresentato attraverso:

- Il prospetto di determinazione della ricchezza da distribuire, individuato dalla contrapposizione dei ricavi e dei costi intermedi
- Il prospetto di distribuzione della ricchezza prodotta tra i vari stakeholder

Anno 2020	Ammontare	%
Proventi da		
Valore della produzione	€ 84.096	100%
Variazione rimanenze	€0	
Totale proventi	€ 84.096	100%
Meno Oneri da		
Costi per materie prime	€ 4.010	16%
Costi per servizi	€ 14.501	55%
Godimento beni di terzi	€ 3.683	15%
Altri accantonamenti	€0	0%
Oneri diversi	€ 3.354	14%
Totale oneri	€ 25.548	100%
Ricchezza da distribuire	€ 58.548	
Distribuzione della ricchezza		
remunerazione del personale e dei collaboratori	€ 50.715	
Oneri assorbiti da contributi associativi	€0	
Oneri assorbiti da liberalità esterne	€ 150	
remunerazione dei finanziatori	€0	
remunerazione della P.A. (imposte e tasse)	€ 1.086	

Totale distribuzione della ricchezza	€ 6.597	
Ricchezza trattenuta dalla organizzazione	€ 6.597	100%
Risultato d'esercizio	€ 5.650	85%
Ammortamenti	€ 947	15%

Raccolta fondi

La cooperativa nell'anno 2020 ha realizzato un'attività di raccolta fondi, realizzata nel periodo Natalizio attraverso l'offerta di materiali confezionali direttamente dai fruitori della attività educative della cooperativa. L'attività di raccolta fondi adottata ha permesso di raccogliere € 550 che sono stati impiegati nelle attività sociali.

La cooperativa ha beneficiato inoltre di donazioni libere da privati ed anche dell'accredito del 5 per mille.

Provenienza	Importi anno 2020
Donazioni da raccolte fondi	€ 550
Donazioni da altri soggetti privati	€ 4.200
5 x 1000	€ 2.533
Totale	€ 7.283

Finalità delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento

Le finalità della raccolta fondi, realizzate negli ultimi anni, è quella di poter fornire la cooperativa di un furgone, utile per il trasporto dei partecipanti delle attività educative.

Strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La cooperativa distribuisce fra gli stakeholders una comunicazione economica-sociale sulle attività svolte attraverso il proprio sito web e canali social.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non si segnalano criticità nella gestione.

7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

7.1 TIPOLOGIA ORGANI DI CONTROLLO

Non è nominato il collegio sindacale, organo non obbligatorio per legge.

7.2 VIGILANZA SUGLI ENTI COOPERATIVI

Il Decreto legislativo 2 agosto 2002, n. 220, disciplina le norme in materia di vigilanza sugli enti cooperativi. La competenza ad esercitare questa forma di controllo spetta al Ministero dello Sviluppo Economico ed alla Direzione generale per la vigilanza sugli enti, il sistema cooperativo e le gestioni commissariali, o alle Associazioni Nazionali di rappresentanza giuridicamente riconosciute. La vigilanza si concretizza soprattutto in una attività ispettiva svolta in sede di revisione periodica, cadenza annuale o biennale, a seconda delle caratteristiche e delle dimensioni degli enti cooperativi. Al Ministero dello Sviluppo Economico è affidato il compito di ispezione ordinaria e straordinaria delle cooperative. Nei casi in cui però queste cooperative siano iscritte ad associazioni giuridicamente riconosciute, le ispezioni sono effettuate dalle associazioni e non è più compito del Ministero. La revisione cooperativa comprende tutta quella serie di attività finalizzate a verificare la gestione amministrativa e il livello di democrazia interna dell'ente cooperativo; l'obiettivo è di accertare l'effettiva natura mutualistica dell'ente e la legittimazione di quest'ultimo a beneficiare delle agevolazioni fiscali, previdenziali e di altra natura. Le revisioni cooperative sono programmate almeno una volta ogni due anni, fatte salve le previsioni di leggi speciali che prescrivono una revisione annuale, ed effettuate da revisori, iscritti nell'apposito Albo, incaricati dal Ministero dello Sviluppo Economico o dalle Associazioni nazionali di rappresentanza, assistenza e tutela del movimento cooperativo. Compito del revisore è di accertare, oltre alla consistenza dello stato patrimoniale dell'ente, la correttezza e la conformità alle norme vigenti dei contratti associativi e dei rapporti di lavoro instaurati con i soci lavoratori. Al termine dell'attività, la revisione si chiude con la richiesta di rilascio del certificato di revisione oppure con la richiesta di provvedimenti sanzionatori a carico della cooperativa L'esito dell'ultima revisione, ha certificato che la cooperativa è stata sottoposta a revisione e la cooperativa risulta a mutualità prevalente. L'attività di revisione ha rilevato un sostanziale rispetto delle disposizioni di legge e l'osservanza delle norme statutarie e mutualistiche.

8. IMPATTO SOCIALE

Credo che la nostra Cooperativa abbia ormai un impatto sociale sul territorio, la filosofia e la mission dell'Arca di Noè come descritto all'inizio è quella di essere un luogo in cui "tutti" possono trovare uno spazio, personale e di gruppo, un contesto in cui "ciascuno" si possa sentire accolto e considerato al pari degli altri e insieme con gli altri. Questa filosofia l'abbiamo trasferita negli ambiti in cui la nostra professionalità ci supporta quindi l'area sportiva, motoria educativa con la specializzazione alla disabilità. Questi servizi sopra descritti sono ormai diventati un punto fermo per tante famiglie che orami contano sulla nostra presenza sul territorio. La nostra filosofia faro importante e fondamentale per il nostro percorso lo cerchiamo anche nei nostri collaboratori e persone che fanno parte di questa nostra Arca, solo se troviamo questa condizione possiamo costruire insieme progetti e relazioni empatiche con tutte le persone che salgono sull'Arca di Noè.

Trento, 10 ottobre 2021

La presidente

Lazzeri Debora